

نگاهی به فعالیت‌ها و برنامه‌های اداره کل امور نخبگان و استعدادهای برتر

معاونت پژوهش حوزه های علمیه خواهران

آبان ۱۳۹۵

باید استعدادهای نخبه را شناسانی کنیم و تربیت کنیم، بعد در میان آنها گزینش و انتخاب لازم است

بعضی نخبه تند، بعضی استعدادهای برترند؛ انتخاب بهترینها، بعد از آن، نگهداری و ارتقاء است

نقطه نگهداری، بلکه نگهداری برادرها را ارتقاء و پیشرفت.

رهبر معظم انقلاب (مدظله العالی)

نخبگان هدایای نیش الهی بیک کشور و ملت هستند.

به منظور تحقق تأکیدات مقام معظم رهبری و مراجع عظام تقلید «مدظله العالی» در «استفاده صحیح از ظرفیت‌های علمی نخبگان در راستای توسعه همه‌جانبه کشور» و با هدف برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری برای شناسایی، حمایت، ارتقاء و توانمندسازی نخبگان و استعداد‌های برتر حوزه‌های علمیه خواهران جهت تولید و توسعه علوم دینی و گسترش و تعمیق فرهنگ اسلامی در سطح ملی و فرا ملی، اداره کل امور نخبگان و استعداد‌های برتر معاونت پژوهش مرکز مدیریت حوزه‌های علمیه خواهران، در سال ۱۳۹۴ تأسیس گردید. این اداره کل با سه فعالیت: ۱. شناسایی و سازماندهی ۲. حمایت و پشتیبانی ۳. ارتقاء و توانمندسازی خدمتگزاری می کند.

اهم وظایف و اهداف

۱- شناسایی ممتازان و استعداد‌های برتر و کشف نخبگان

۲- حمایت مادی و معنوی از ممتازان و استعداد‌های برتر و نخبگان

۳- ارتقاء و توانمندسازی ممتازان و استعداد‌های برتر

۴- ایجاد ظرفیت‌های لازم جهت بکارگیری و بهره‌مندی از توانمندی های استعداد‌های برتر و نخبگان حوزوی

تعریف چند واژه

نخبه حوزوی: به فرد حوزوی برجسته و کارآمدی اطلاق می‌شود که اثرگذاری وی در تربیت، آموزش، تولید و گسترش علوم اسلامی و انسانی، تبلیغ، فناوری، فرهنگ و مدیریت، محسوس باشد و هوش، خلاقیت، کارآفرینی و نبوغ فکری وی موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه علمی و رشد فضائل اخلاقی جامعه گردد. مراجع معظم تقلید (دامت برکاتهم) و مفاخر حوزه‌های علمیه (کثر الله امثالهم) از تعریف (حد) نخبه فراتر می‌باشند.

استعداد برتر حوزوی: به فردی حوزوی اطلاق می‌شود که به‌صورت بالقوه نخبه بوده و زمینه‌های بروز استعداد‌های ویژه و شناخته شدن به‌عنوان نخبه در او وجود دارد.

ممتاز حوزوی: فردی حوزوی است که شرایط اختصاصی یکی از عرصه‌های آموزشی، پژوهشی، تبلیغی، اخلاقی و یا مدیریتی استعداد‌های برتر را دارد ولی مجموع

امتیازاتش از آخرین فرد پذیرفته‌شده به‌عنوان استعداد برتر کمتر است.

مصاحبه عمومی و علمی - تخصصی: مجموعه‌ای از سنجش‌ها است که به‌منظور ارزشیابی و سنجش صلاحیت‌های عمومی و اختصاصی واجدین شرایط اولیه و انتخاب نهایی استعداد‌های برتر و ممتازان انجام می‌شود.

عرصه: هر یک از حیطه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی تبلیغی، اخلاقی تربیتی و مدیریت عرصه نامیده می شود.

امور نخبگان

قوانین و ضوابط شناسایی و حمایت از نخبگان حوزوی در حال تدوین است و ان شاءالله پس از ابلاغ، اطلاع رسانی خواهد شد.

امور شناسایی طلاب استعداد برتر

الف: شرایط پذیرش

شرایط تشکیل پرونده در هر عرصه متفاوت است و شامل سن، معدل کل، معدل پایان نامه، اشتغال به شئون حوزوی، فعالیت فرهنگی، فعالیت پژوهشی و کسب امتیاز لازم از کاربرگ تربیتی است. در این خصوص می توانید به دفترچه های شناسایی هر عرصه که در سایت اداره کل امور نخبگان و استعداد‌های برتر به آدرس www.nab.whc.ir آمده است، مراجعه فرمایید.

ب: فرایند شناسایی

تشکیل پرونده و شناسای طلاب مستعد دست کم دارای سه مرحله است که عبارتند از :

۱. **تشکیل و آماده سازی پرونده:** پس از اطلاع رسانی مدیریت های استانی و مدارس، طلاب واجد شرایط در مدارس طبق دفترچه شناسایی ارسال شده و کاربرگ های آن، پرونده تشکیل داده و پس از تأیید کاربرگ ها در مدرسه، تمام پرونده ها برای مدیریت استان ارسال می گردد. سپس نماینده امورنخبگان در مدیریت استانی با همکاری سایر معاونت ها، پرونده ها را بررسی و پس از تأیید، گزارش مربوطه را جهت تأیید برای اداره کل امورنخبگان و استعداد‌های برتر ارسال می کند و اداره شناسایی اداره کل، پس از بررسی، نتیجه را به اطلاع مدیریت استان و طلبه می رساند.

۲. **برگزاری مصاحبه عمومی و علمی تخصصی**

مصاحبه ها در دو سطح استانی و کشوری و طبق ضوابط و متون مطالعاتی ابلاغی اداره کل برگزار می شود. عناوین مواد درسی در مصاحبه استانی شامل: فقه، اصول، عقاید است و مصاحبه کشوری شامل: فقه، اصول و عقاید، تست روانشناختی و مصاحبه تربیتی است. طلابی که در مرحله استانی موفق به کسب امتیاز لازم شوند جهت مصاحبه کشوری دعوت می شوند.

ب: برنامه های آینده شناسایی استعداد های برتر در سال ۹۵

- ادامه برگزاری مصاحبه های علمی کشوری مرحله نخست عرصه آموزش

- آماده سازی دفترچه های مرحله دوم عرصه آموزش و مرحله اول پژوهش جهت ابلاغ به مدیریت های استانی و مدارس

- برگزاری مصاحبه های علمی استانی و کشوری مراحل پیش رو

امور حمایت و پشتیبانی طلاب استعداد برتر و ممتاز

الف: سامانه ها و امور فناورانه مرتبط

- * راه اندازی سایت «تاب» به آدرس nab.whc.ir
- * ایجاد گروه «تاب ۱» ویژه نمایندگان استانی در شبکه علمی کوثرنت kowsarnet.whc.ir
- * راه اندازی ایمیل اداره کل nab@whc.ir
- * انجام مقدمات راه اندازی سامانه نرم افزاری «تاب»
- * ایجاد سامانه ارسال پیامک
- * راه اندازی سامانه تست روانشناختی با همکاری موسسه طرف قرارداد

ب: پشتیبانی طلاب و امور شناسایی

۱- ۳ اسکان و پذیرایی طلاب شهرستانی دعوت شده به مصاحبه ها در اردوگاه حضرت نرجس

۲- ۳ پرداخت هزینه ایاب و ذهاب طلاب شرکت کننده در مصاحبه های علمی

۳- ۳ تهیه تدریجی بانک جامع ممتازان

استعداد‌های برتر و نخبگان

۴- ۳ بیمه مسئولیت طلاب شرکت کننده در فراخوان استعداد‌های برتر در طول مصاحبه های استانی و کشوری

۳. انتخاب استعداد‌های برتر

پرونده طلابی که در مصاحبه کشوری امتیاز لازم را کسب کرده باشند در کارگروه مرکز نخبگان حوزه مطرح و با توجه به محتویات پرونده و امتیاز‌های کسب شده، تعدادی به عنوان استعداد برتر و تعدادی به عنوان ممتاز به کمیسیون هیأت امنای مرکز نخبگان حوزه های علمیه معرفی می شوند. پس از تأیید، طلاب استعداد برتر و ممتاز مشخص شده و ضمن اطلاع رسانی به ایشان و مدیریت های استانی، جهت انجام حمایت و ارتقاء و توانمند سازی به مدیریت های مربوطه در اداره کل امور نخبگان و استعداد‌های برتر معرفی می شوند.

ج: فعالیت های انجام شده تا آبان ۹۵

- تهیه و تدوین آیین نامه ها، ضوابط و دستورالعمل ها و کاربرگ ها و فرم های مورد نیاز مربوط به شناسایی و سازماندهی استعداد‌های برتر

- آماده سازی دفترچه های شناسایی استعداد‌های برتر و راهنمای مصاحبه های علمی

- بررسی ۹۵۴ پرونده ارسالی از مراکز استانی

- بررسی و اعلام نتایج پرونده ها به مراکز استانی (۴۲۸ پرونده کامل، ۴۵۲ پرونده ناقص (مشروط به تکمیل نواقص و ۷۴ پرونده مشروط)

- تعیین منابع و متون مصاحبه های علمی با همکاری معاونت آموزش

- جذب اساتید واجد شرایط جهت برگزاری مصاحبه های علمی

- تعیین ضوابط و مقررات مصاحبه علمی در مدیریت های استانی

- برگزاری مصاحبه های کشوری در سه بخش «علمی، تست روان شناسی و مصاحبه تربیتی» و دست کم ۵ مصاحبه برای هر طلبه توسط دو استاد

- ارایه تدریجی پرونده های طلاب پذیرفته شده در مصاحبه های کشوری به کارگروه آموزش مرکز نخبگان حوزه های علمیه

عنوان	شماره شرکت کنندگان در فراخوان	نمایندگان استعداد‌های برتر و ممتازان در کل کشور	پرونده‌های کامل	ناقص (مشروط)	پرونده‌های فاقد نمره
سطح ۲	۸۸۸	۴۲۸	۳۹۶	۶۴	
سطح ۳	۶۶	—	۵۶	۱۰	
سطح ۴	—	—	—	—	
جمع کل	۹۵۴	۴۵۲	۴۵۲	۷۴	

آمار واجدین شرایط مصاحبه‌های استانی و کشوری تا ۹۵/۸/۱۳

عنوان	واجدین شرایط از سوی مرکز	واجدین شرایط	شماره شرکت کنندگان در فراخوان	دعوت شده	شرکت کنندگان مرحله کشوری	لیست
سطح دو	۸۲۲	۷۰۳	۴۴۲	۱۸۱	۲۰۵	۴۳
جمع کل	۱۶۶	—	—	—	—	—

۵-۳ عقد قرارداد با اساتید مصاحبه های علمی و انجام امور مالی مربوط

۶-۳ برگزاری سلسله نشست ها و هم اندیشی های اساتید مصاحبه های علمی و روانشناختی تربیتی

۷-۳ تهیه کتاب ها و منابع مطالعاتی برای مصاحبه های علمی

انواع برنامه های حمایتی

مادی

مبتنی بر انجام فعالیت

مستمر

غیر مادی

درون سازمانی

برون سازمانی

مشاوره

تحصیلی

شغلی

تربیتی (ازدواج ، خانواده ، تربیت فرزند)

حتی المقدور تمام طلاب معرفی شده به عنوان استعداد برتر و یا ممتاز مورد حمایت های مادی قرار می گیرند و در صورتی که بتوانند فعالیت های پیش بینی شده را به انجام برسانند و پویایی ایشان محرز گردد، این حمایت ها ادامه خواهد یافت.

حمایت‌های مادی نیز به دو گونه خواهد بود:

۱. حمایت های مستمر و پایدار ماهیانه، سالانه و یا فصلی ۲. حمایت های مبتنی بر انجام فعالیت، به این صورت که اگر طلبه طبق ضوابط، فعالیتی علمی، فرهنگی یا پژوهشی و غیره انجام دهد، حمایت مالی خواهد شد. مصادیق حمایت‌های غیرمادی درون سازمانی و یا برون سازمانی، پس از نهایی شدن تصمیمات، اطلاع رسانی خواهد شد. در این بخش حمایت های مشاوره ای نظیر مشاوره تحصیلی، شغلی و تربیتی (ازدواج، خانواده، تربیت فرزند) نیز پیش بینی شده است.

امور ارتقاء و توانمند سازی طلاب استعداد برتر و ممتاز

برای توانمند سازی و ارتقاء طلاب به سطوح بالاتر و تبدیل آنان به نخبگان آینده حوزوی، طرح هایی مانند استفاده از اساتید جهت راهنمایی طلاب، دوره های پودمانی، همایش ها، نشست ها، اردوها و بازدیدهای علمی، کارگاه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و.... پیش‌بینی‌شده است.